

## Vacature Algemeen bestuurslid

Het bestuur van het FCA zoekt een nieuw algemeen bestuurslid. Ben jij verbindend en heb je zin om het bestuur en de leden van het FCA een boost te geven? Kun jij de bestuurlijke processen optimaal laten verlopen en als sparringpartner van het bestuur fungeren? We zoeken jou!

### **Wat is het FCA tot nu toe?**

FCA is van origine een Amsterdamse 'strijdersclub' in de positieve zin, wat is voortgekomen uit onvrede over de scheve machtsverhouding met de zorgverzekeraars en de politieke en stroperige aanpak van de KNGF. Onder het credo 'samen sta je sterker' werd het belang van toentertijd zo veel mogelijk Amsterdamse fysiopraktijken behartigd door een serieus te nemen gesprekspartner te vormen naar de verzekeraars als een collectief waar men niet omheen kan.

Al snel bleek dat het beoogde resultaat een andere aanpak nodig had. Enerzijds door de perceptie van de verzekeraars en anderzijds door de perceptie van een aantal praktijken die nog niet aangesloten waren.

Door het inwinnen van juridische kennis met betrekking tot inkopen, werd de stevig ingezette strategie enigszins genuanceerd en werd meer dan alleen het cultuurverschil duidelijk: Door het uit de basisverzekering vallen van de fysio-vergoeding was bij de verzekeraar een ander dubbel belang ontstaan. Enerzijds de waarde van het schermen met vergoeding naar de client tijdens de overstapperiode en anderzijds de ongezonde overtuiging dat er sowieso te veel fysiotherapeuten zouden zijn.

Bij de praktijken die niet wilden aansluiten bij het FCA bleken onze doelstellingen haaks te staan op de toen gangbare "Wij tekenen alles" mentaliteit, welke (wellicht) voortkomt uit veiligheid. Hier bleek de 'cowboy' perceptie tegen ons te werken. Het draait veel meer om jezelf als partij aantrekkelijker te maken voor verzekeraars door waarde tegenover hogere tariefstelling te zetten en de waardering over ons vakgebied te verhogen.

### **Visie**

"Ieder mens heeft recht op een kwalitatief leven, maar door omstandigheden kan deze ernstig bedreigd worden en eenieder belemmeren in zijn levensgeluk"

### **Missie**

"Als FCA stellen wij als hoogste doel samen de levenskwaliteit van onze cliënten te maximaliseren"

### **Identiteit**

"FCA leden zijn uw partner voor een zo gelukkig mogelijk leven binnen het domein gezondheid en vitaliteit"

## **Profiel** van het algemeen bestuurslid

Binnen het bestuur van Coöperatie Fysiotherapie Collectief Amsterdam (FCA) heeft het te benoemen algemeen bestuurslid zitting zonder vastgestelde bestuursfunctie.

Het algemeen bestuurslid kan een bijzonder specialisme op zich nemen.

De bestuurder heeft affiniteit met het beleid ten aanzien van gezondheidszorginnovatie en met de taken en de lange termijnplanning die bij de realisatie hiervan behoren. Hij/zij heeft tevens gevoel voor bestuurlijke zaken en is in staat bestuurlijke besluiten om te zetten in adequate acties.

### **Het algemeen bestuurslid:**

- Neemt actief deel aan het bestuur en ontplooit zich waar mogelijk op het gebied van bestuurstaken die overeenkomstig de eigen kwaliteiten zijn
- Bepaalt mee met het door het bestuur gevormde beleid
- Assisteert en vervangt, indien nodig, een ander bestuurslid en diens taken
- Neemt de verantwoordelijkheid op zich voor coördinatie en uitvoering van één of meer taken

Het algemeen bestuurslid creëert daarnaast draagvlak en eenheid op verschillende niveaus en maakt op natuurlijke en zorgvuldige wijze verbinding vanuit de kernwaarden van het FCA.

## De kandidaat

Wij zoeken een algemeen bestuurslid die sociaal intelligent en kritisch is en verbindt. Iemand die ondersteunend is en anderen sterker kan en wil maken, iemand die proactief werkt en communicatief vaardig is.

Daarnaast iemand die bij voorkeur aantoonbaar ervaring heeft met bestuurswerkzaamheden in organisaties als het FCA. Iemand die de emotie van het werk snapt en de beleving van de betrokken professionals als kracht en kans ziet om verdere professionalisering mogelijk te maken.

### Hij/zij beschikt over:

- Affiniteit met gezondheidszorginnovatie in de eerste lijn
- Competenties die aan het bestuur bijdragen
- De capaciteit om op basis van eigen competenties een plaats in het bestuur in te nemen
- Ervaring met het bewaken van de procesmatige en inhoudelijke voortgang van (beleids-)ontwikkelingen
- Inzicht in bestuur, taak en werkwijze van een coöperatie
- Inzicht in samenhang tussen de verschillende beleidsterreinen
- Goede samenwerkende en communicatieve vaardigheden
- Assertief, ontplooit initiatieven en ziet mogelijkheden om bij te springen
- Heeft het vermogen om signalen vanuit de leden of stakeholders te vertalen naar concrete voorstellen
- In staat zowel intern als extern de organisatie te vertegenwoordigen en de vastgestelde beleidsvisie uit te dragen

### Tijdsinvestering:

- Bestuursvergadering eens per maand op dinsdag 16.30-18.30u
- Deelname aan vergaderingen en/of projecten namens het bestuur
- Tussentijds contact over lopende en urgente zaken

Taken kosten circa 4 uur per week.

Het betreft vrijwilligerswerk en is het een parttime functie. Er vindt hiervoor een vacatie vergoeding plaats.